

## Metodología para la evaluación de la empleabilidad en cualquier colectivo y sector profesional (método EAS)

### DESCRIPCIÓN DE LA TECNOLOGÍA

La empleabilidad es uno de los objetivos más apremiante de los estados, las empresas y las personas. Organismos internacionales, gobiernos, federaciones y asociaciones empresariales, asociaciones sin ánimo de lucro y sindicatos en todo el mundo están trabajando para mejorar la empleabilidad de los trabajadores.

La Oficina Internacional del Trabajo (OIT) define la empleabilidad como *“las competencias y cualificaciones transferibles que refuerzan la capacidad de las personas para aprovechar las oportunidades de educación y de formación que se les presenten con miras a encontrar y conservar un trabajo decente, progresar en la empresa o cambiar de empleo y adaptarse a la evolución de la tecnología y de las condiciones del mercado de trabajo”*. El método EAS permite evaluar estas competencias y cualificaciones.

Personal investigador de la Universitat de València, miembros del grupo de investigación TRANSICIONS y del instituto de investigación IDOCAL, han creado el método EAS para la valoración de la empleabilidad desde una perspectiva bioecológica y sistémica. Esta perspectiva integra a la persona, sus circunstancias y su contexto.

En la actualidad, existen diversos instrumentos que valoran la empleabilidad, pero éstos se centran en variables de la persona y se especializan en colectivos específicos como estudiantes universitarios, graduados, migrantes, etc. Estos carecen de un criterio universal y se

limitan a algún aspecto particular de la misma. Este método es una herramienta para evaluar las competencias básicas de la empleabilidad valorando aspectos individuales y circunstancias personales de cualquier persona y sector profesional.

Esta metodología es una herramienta universal y eficaz para su utilización en diferentes colectivos y ámbitos (por ejemplo, empresa, universidad, servicio de empleo). El cuestionario consta de 35 preguntas que se estructuran en 5 bloques: conductas protectoras para la consecución del empleo, conductas de riesgo en la consecución del empleo, conductas de búsqueda de empleo, autocontrol y conductas para el aprendizaje a lo largo de la vida.

El método EAS ofrece criterios de corte y estándares validados científicamente. Tras su cumplimentación, la herramienta proporciona los resultados en relación a la media de la población. De esta forma, es posible observar los puntos fuertes y débiles del perfil competencial de la empleabilidad del evaluado. A partir de este perfil es posible obtener el diagnóstico de la empleabilidad y generar propuestas de intervención dirigidas a la transición al empleo, al desarrollo de carreras laborales, a la construcción de los itinerarios de inserción de poblaciones vulnerables, al diseño de la formación permanente en las empresas y/o la formación en cualquier nivel educativo, etc.

### SECTORES DE APLICACIÓN EMPRESARIAL

El cuestionario es de interés para:

- Gabinetes de recursos humanos
- Empresas de cualquier sector
- ITTs
- Cualquier persona que pretenda desarrollar y autogestionar su carrera laboral
- Proveedores de formación de todos los niveles Todo tipo de organizaciones de la sociedad civil como asociaciones sin ánimo de lucro, patronatos, entidades, etc. que desarrollan su actividad en el área del empleo
- Servicios oficiales y/o privados de empleo (por ejemplo, LABORA)

### VENTAJAS TÉCNICAS Y BENEFICIOS EMPRESARIALES

Las principales ventajas proporcionadas por la invención son:

- Rápida cumplimentación
- Autogestionable.
- Mide la empleabilidad desde una perspectiva sistémica: competencias de la persona y sus

## Metodología para la evaluación de la empleabilidad en cualquier colectivo y sector profesional (método EAS)

circunstancias personales.

- Aplicable a cualquier colectivo (por ejemplo, jóvenes, migrantes, mujeres, trabajadores cualificados, desempleados, trabajadores no cualificados, etc.)
- Se dispone de un baremo de la empleabilidad para la población adulta.
- La evaluación es instantánea y gráfica ya que se dispone de una aplicación ofimática que lo genera automáticamente.
- Es fácilmente aplicable al análisis de puestos de trabajo en cualquier empresa de cualquier sector. Sirve de herramienta para la selección de personal
- Tiene múltiples utilidades (por ejemplo, sirve a fines formativos, de intervención social, de investigación, etc.).

### ESTADO DE DESARROLLO DE LA TECNOLOGÍA

La tecnología está validada para su aplicación inmediata. Se presenta en formato papel y en un programa ofimático. Además, el resultado ha sido beneficiario del programa Valoritza i Transfereix 2019 de la Universitat de València, por lo que se está llevando a cabo una prueba de concepto para el desarrollo de una nueva app que muestre el resultado de la evaluación y sugiera un programa de intervención específico para cada uno de los colectivos.

### DERECHOS DE PROPIEDAD INDUSTRIAL E INTELECTUAL

La tecnología está protegida por derechos de propiedad intelectual.

### COLABORACIÓN BUSCADA

- Acuerdo de licencia de uso.
- Acuerdo de subcontratación con empresas y/o instituciones.

### IMÁGENES RELACIONADAS



Imágenes del método EAS

### DATOS DE CONTACTO

Sección de Innovación y Valorización  
Servicio de Transferencia e Innovación  
Universitat de València  
Avda. Blasco Ibáñez, 13, nivel 2  
46010, Valencia  
Tel: 96 386 40 61  
e-mail: [patentes.otri@uv.es](mailto:patentes.otri@uv.es)  
Web: [www.uv.es/serinvesi](http://www.uv.es/serinvesi)